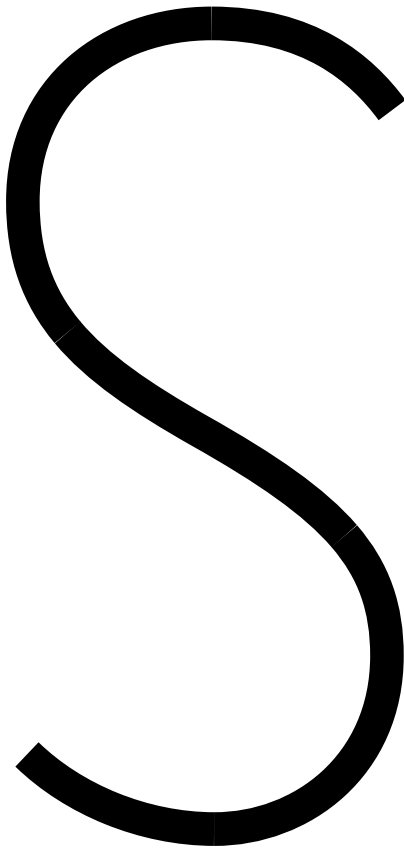


Leidraad voorbereiding subsidieaanvraag – Talentontwikkeling 2022



**stimuleringsfonds
creatieve industrie**

**vormgeving
architectuur
digitale cultuur**

p.o. box 29066
3001 gb rotterdam

groothandelsgebouw
ingang c, 5e etage
weena 723, rotterdam

+31 (0)10 436 16 00

Je wil een aanvraag indienen bij de Regeling Talentontwikkeling. In deze leidraad vind je tips ter voorbereiding van een subsidieaanvraag bij de Regeling Talentontwikkeling van het Stimuleringsfonds Creatieve Industrie.

vooraf

Voordat je je subsidieaanvraag opstelt en indient, is het goed om te weten waarop deze wordt beoordeeld. De beoordeling wordt gedaan door een commissie van externe adviseurs op basis van de Regeling Talentontwikkeling. Zorg ervoor dat je de Regeling Talentontwikkeling goed doorleest, zodat je op de hoogte bent van de voorwaarden, criteria en doelstellingen die hierin staan vermeld. Meer toelichting op de criteria vind je in deze leidraad. Verdiep je ook in de weigeringsgronden van de regeling, dat voorkomt teleurstelling achteraf.

let op

- Ontwerpers en makers die maximaal vier jaar geleden zijn afgestudeerd aan een ontwerpopleiding doen een aanvraag via de eerste selectieronde. Voor ontwerpers en makers die zich in de praktijk professioneel hebben ontwikkeld, zonder een relevante ontwerpopleiding te hebben afgerond, zijn er de scout nights. Elk jaar worden deze parallel aan de eerste selectieronde georganiseerd in verschillende provincies van Nederland.
- Vul het aanvraagformulier in de digitale aanvraagomgeving pas in als je je motivatie, portfolio en cv gereed hebt. Alle bijlagen kun je als pdf uploaden. Ga niet over het aantal pagina's heen waar een maximum is aangegeven.
- Heb je een vraag, neem dan contact op met het Stimuleringsfonds via talentontwikkeling@stimuleringsfonds.nl
- Het aanvragen van een subsidie kan ingewikkeld zijn, neem daarom voldoende tijd voor het schrijven van je aanvraag.

motivatiebrief

De kern van je aanvraag is je motivatiebrief. De motivatiebrief is een begeleidend document bij je portfolio, je cv en een kopie van je diploma aan een ontwerpopleiding (zie de lijst relevante ontwerpopleidingen). Heb je geen diploma, doe dan mee aan de scout nights.

In je motivatiebrief beschrijf je zo helder mogelijk de vorm en inhoud van jouw werkpraktijk. Ook beschrijf je kort welke inhoudelijke stappen je komend jaar wil gaan zetten.

Hierbij kan je ingaan op de volgende vragen:

- Hoe ziet jouw artistieke praktijk eruit? Wie ben jij als ontwerper en wat motiveert jou? Geef een zo helder mogelijk inhoudelijke beschrijving en koppel deze beschrijving aan de projecten in je portfolio. Benoem hierbij jouw inhoudelijke en artistieke uitgangspunten of vragen.
- Welke methodiek gebruik je, ofwel hoe ga jij doorgaans te werk?
- Als je samenwerkingen aangaat, wat is je aandeel hierin en hoe zorg je dat deze gelijkwaardig zijn?

- Hoe past jouw praktijk binnen de actuele ontwerppraktijk?
- Wat maakt jouw praktijk (werkwijze en projecten) relevant voor het vakgebied en/of de maatschappij?
- In welke richting wil je je komend jaar verder ontwikkelen? Waarom is deze stap op dit moment belangrijk voor de verdere ontwikkeling van jouw praktijk?

Tip: Neem de tijd voor het schrijven van je motivatiebrief.

Tip: Schrijf kort en krachtig. Probeer herhaling van tekstfragmenten te voorkomen.

Tip: Laat onzekerheid toe en stel vragen. Wees eerlijk over wat je niet weet, maar verder wil onderzoeken. De commissie is vooral benieuwd naar je aanpak. Voel je niet verplicht grote woorden te gebruiken, daar prikt een commissie gauw doorheen.

Tip: Als je termen noemt als ‘duurzaamheid’, ‘inclusie’, of ‘feminisme’, leg dan uit wat jij daarmee bedoelt en hoe jij je daartoe verhoudt. Je mag ook benoemen dat je je positie nog niet weet en dit verder wil onderzoeken.

Tip: Vraag feedback van anderen en scherp daarmee je motivatie aan.

Tip: Ga niet over het aantal pagina's heen waar een maximum is aangegeven.

Tip: Zorg ervoor dat de tekst goed leesbaar is, ook als schermweergave.

De maximale lengte van je motivatiebrief is 700 woorden op twee pagina's (staand, A4). Het (pdf-)bestand mag maximaal 4 MB groot zijn.

portfolio

Upload een portfolio met afbeeldingen van je belangrijkste werk van de afgelopen vier jaar. Plaats bij je afbeeldingen een titel, jaartal en een korte toelichting van maximaal 100 woorden per afbeelding. Is het project een samenwerking? Licht toe wat jouw rol was binnen het project.

Tip: Een portfolio kan projecten bevatten die nog niet ‘af’ zijn of niet gepresenteerd, zoals schetsen, modellen of foto's van een experiment.

Tip: Ga niet over het maximaal aantal woorden per toelichting heen.

Let op: Het is niet mogelijk een link naar een online portfolio toe te voegen.

De maximale lengte van je portfolio is tien pagina's (staand, A4). Het (pdf-)bestand mag maximaal 12 MB groot zijn.

Extra: bewegend beeld en geluid

Wil je een video of geluidsfragment toevoegen? In het aanvraagformulier in de digitale aanvraagomgeving kun je een link zetten naar een video of geluidsfragment op Vimeo. De video mag maximaal 3 minuten lang zijn. Wil je meerdere werken laten zien? Maak dan een compilatie. Een video mag ook een toelichting zijn op jouw werkwijze of registratie van een performance/event.

Let op: zorg ervoor dat je film toegankelijk is voor de commissie en niet achter een digitaal slot zit. Test dit bijvoorbeeld met iemand die niet is ingelogd bij het desbetreffende platform. Als je een wachtwoord gebruikt, vermeld dan het wachtwoord duidelijk in het aanvraagformulier.

CV

Stel een cv op dat laat zien wat jij sinds het behalen van je diploma hebt ondernomen op het gebied van opleidingen, activiteiten en/of presentaties.

De maximale lengte van je cv is twee pagina's (staand, A4). Het (pdf-)bestand mag maximaal 4 MB groot zijn.

beoordeling & criteria

De selectie in de eerste ronde wordt gemaakt op basis van je portfolio, cv en motivatiebrief door de adviescommissie (of de jury tijdens de scout nights). De beoordeling vindt plaats op basis van de onderstaande criteria van de Regeling Talentontwikkeling:

a. Kwaliteit van het werk

Bij het beoordelen van de kwaliteit van het werk wordt gekeken naar de samenhang tussen motivatie en artistiek-inhoudelijke uitgangspunten van de maker. Wat is het inhoudelijke doel of uitgangspunt van de maker en hoe wordt dit vertaald naar een onderzoek, ontwerpopgave, vorm of ander middel? De adviseurs kijken hoe de beschreven richting voor het ontwikkeljaar past binnen de eigen praktijk en portfolio. Er wordt door de adviseurs rekening gehouden met ontwerppraktijken die samenhangen met de verschillende (sub)disciplines, de omstandigheden waarin de aanvrager werkt en de methodiek die wordt gehanteerd.

b. Omgevingsbewustzijn en positionering

Bij dit criterium beoordelen de adviseurs de mate waarin de makers beschikken over een goede kennis van culturele, maatschappelijke of andere omgevingsfactoren die verband houden met de eigen praktijk. Ze kijkt tot welke artistiek-inhoudelijke vraagstukken en/of maatschappelijke thematiek de aanvrager zich verhoudt en de mate waarin kritisch wordt gereflecteerd op de eigen positie ten opzichte van deze vraagstukken.

c. Ontwikkelvermogen

De adviseurs maken een inschatting van de potentie voor artistieke en professionele ontwikkeling van de maker. Er wordt gekeken welke nieuwe stappen de aanvrager beoogt te zetten tijdens het ontwikkeljaar en of deze in lijn liggen met de motivatie en artistiek-inhoudelijke uitgangspunten van de maker.

d. Onderscheidend karakter van de praktijk

De mate waarin de praktijk van de aanvrager in potentie als onderscheidend kan worden gezien binnen de creatieve industrie. Bij dit criterium wordt gekeken hoe de praktijk van de maker is gepositioneerd ten opzichte van bestaande kennis en praktijken binnen het vakgebied en de mate waarin het daarop van toegevoegde waarde is.

Let op: De selectie komt in twee rondes tot stand. Alléén als je in de eerste selectieronde bent geselecteerd of geselecteerd vanuit de scout nights, mag je meedoen aan de tweede selectieronde. Je ontvangt dan een aparte leidraad voor het opstellen van een ontwikkelplan op basis waarvan in de tweede selectieronde door de adviescommissie een definitieve selectie wordt gemaakt.

aanvraag indienen

Ben je klaar om je aanvraag in te dienen, dan kan dat via de [aanvraagomgeving](#) van het Stimuleringsfonds. Hier vul je het aanvraagformulier in. Je hebt hiervoor een persoonlijk account nodig. Maak dit op tijd aan. Het duurt een werkdag voordat een nieuw account is geactiveerd.

Let op: Het registreren van nieuwe accounts kan tot uiterlijk twee dagen vóór de datum van de deadline. Accounts die na deze datum zijn aangemaakt kunnen niet meer worden geaccordeerd.

Een aanvraag bestaat uit de volgende documenten:

eerste selectieronde

voor aanvragers met een relevant diploma:

- aanvraagformulier
- motivatiebrief (maximaal 2 pagina's, staand, A4-formaat in pdf)
- portfolio (maximaal 10 pagina's en 15 MB staand, A4-formaat in pdf)
- cv (maximaal 2 pagina's, staand, A4-formaat in pdf)
- kopie diploma (in pdf)
- mits aanwezig: KvK-uittreksel van maximaal één jaar oud
- afbeelding

Aanvraagformulier: Dit formulier is bedoeld om gegevens van jou en je aanvraag te verzamelen voor de subsidieadministratie en -verwerking door het fonds.

Bankgegevens: We hebben je bankgegevens nodig om het bedrag over te kunnen maken als je aanvraag wordt toegekend. Upload een recent bankafschrift met daarop duidelijk je naam en IBAN bij je aanvraag.

Uittreksel Kamer van Koophandel: Bij het indienen van je aanvraag is een inschrijving bij de Kamer van Koophandel niet verplicht. Ben je geselecteerd? Dan moet je bij de tweede selectieronde een recent (niet ouder dan 3 maanden) uittreksel van de Kamer van Koophandel meesturen.

Tip: Wacht niet tot het laatste moment met indienen. We raden je sterk aan om je aanvraag vóór 17:00 uur in te dienen op de dag van de sluitingsdatum. Tijdens kantooruren zijn wij te bereiken om hulp te bieden, mocht er onverhoopt iets misgaan.

uitslag & tweede selectieronde

Uiterlijk 10 weken na de sluitingsdatum ontvang je het advies van de commissie via het digitale aanvraagstelsel. Ben je geselecteerd in de eerste ronde, dan ontvang je € 1.000 voor het opstellen van een ontwikkelplan op basis waarvan in de tweede selectieronde door de adviescommissie een definitieve selectie wordt gemaakt.

Informatie over hoe je een ontwikkelplan opstelt wordt met de uitslag van de eerste ronde verstrekt.